Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МИРНЫЙ АТОМ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА
КОМИТЕТА ЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ИГНАЛИНСКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

Выходит с 28 июня 1988 г. ✦ № 15 (36) ✦ 12 апреля 1989 года ✦ СРЕДА ✦ Цена 1 коп.

УГОЛ ЗРЕНИЯ

УРОКИ И ОПЫТ ВЫБОРОВ

А. СЕРОВ,
доверенное лицо кандидата от ИАЭС

Итоги любого выбора нельзя оценить сиюминутно, тем более выбора политических деятелей. Поэтому целесообразно пока говорить только об опыте непосредственно организации выборов.

Известно, что опыт, как положительный, так и отрицательный, как правило, неразделим. Для объективного же анализа необходим и тот, и другой.

Надо заметить, что процедура действительного выбора для нашего избирателя практически не изведана. Долгое время мы занимались назначением, расстановкой кадров, голосованием, но никак не выбором. Исходя из этого, нельзя недооценивать силы инерции общественного сознания. Нельзя обвинять людей в безразличии, равнодушии или непонимании действительно новых подходов в организации сегодняшних выборов, хотя они и могут оказаться групповыми, конъюнктурными либо чисто эмоциональными.

Попробуем проанализировать все три этапа выборов, которые, собственно, и определяют элемент новизны и существенно влияют в конечном итоге на результат голосования— это выдвижение, отбор и агитация.

На первом этапе, во время выдвижения кандидатов, большинство коллективов так и не поняли, что от них требовалось: поддержать кого-либо, выдвинуть своего, или выдвинуть все-таки самого достойного. Отбор как таковой был исключен. Обошлись без окружного собрания. Правда, их критикуют за недемократичность, и особенно те, кто эти собрания не проводил.

Но если бы мы на окружном собрании зарегистрировали всех выдвинутых кандидатов, то ничего бы не потеряли, а только приобрели — более понимающего, зрелого избирателя. Собрание позволило бы и кандидатам проверить свои силы, оценить соперников, избирателя.

Далее — агитация. Даже непосредственные организаторы выборов очень медленно избавлялись от иллюзии, что в этих выборах можно агитировать программами — обещаниями, красивыми плакатами, правильно составленными списками или буфетом.

Хотя, еще раз подчеркну, не исключено, что где-то еще мог быть выигрышным и такой подход.

Только в конце последнего этапа агитации мы сосредоточились на главном. На необходимости непосредственного контакта кандидата с избирателями. На знании кандидатом забот и проблем людей. На понимании им своего предназначения как депутата.

Но какие бы факторы не повлияли на результаты выбора, в итоге всегда можно определить, что же преобладало —эмоциональный порыв, наивное ожидание выполнения всех предвыборных обещаний или деловая оценка кандидата. И еще. Итоги голосования обычно выявляют, кто из кандидатов явно переоценивал свои силы и авторитет среди избирателей.

Отсутствие у нас на сегодняшний момент возможности делать социологические, психологические прогнозы вынуждает осваивать демократичные выборы методом проб и ошибок. Вызывает неизбежные в таком случае разочарования. Несмотря на это, рассуждая об уроках и опыте выборов, надо говорить о главном. А главное — далеко не в проценте участвующих, а в том, что мы сделали первый шаг к пониманию, что важно выбирать не по принципу: правый кандидат или левый, черный он или белый, директор или актер. Важнее всего, достоин он быть избранным народом или нет. И нужно, чтобы избиратель определил это сам, без подсказки, будь-то командир или ксендз.

Если возможность сравнивать и выбирать избирателю не предоставили, над этим стоит задуматься организаторам кампании всерьез. Только такое понимание поможет нам успешно осваивать непростую пока для нас науку, демократию.

В повторном голосовании по Игналинскому национально-территориальному округу приняли участие 57753 человека. Действительных бюллетеней насчитано 57577. За Г. Коноплева отдали голоса 29502 избирателя, за Ч. Кудабу — 26924. Таким образом большинством голосов народным депутатом СССР избран Г. Коноплев.

В Снечкусе не проголосовали 6285 человек из 19559 избирателей. Коноплев набрал 12089 голосов, Кудаба — 984.

НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ

Оба блока работают стабильно, на уровне мощности 1250 МВт. На 10 апреля выработано 547 млн. кВт. час. электроэнергии. В связи с переносом срока ППР блока № 2 идет корректировка плана в счет июня.

—◆—

За период с 3 по 9 апреля 1989 года выбросы радиоактивных веществ в атмосферу от нормы колебались: инертные радиоактивные газы от 9,5 до 11,7 проц., долгоживущие радионуклиды от 0,1 до 0,3 проц., йод-131 от 0,6 до 2,3 проц.

Гамма-фон в Снечкусе составил 9-11 мкр/час.

—◆—

4 апреля в Доме ученых Академии Наук Литвы состоялась дискуссия по поводу настоящего и будущего Игналинской АЭС. В зале присутствовали математики, педагоги, биологи и другие ученые Академии, а также четыре неприглашенных специалиста станции.

Суть довольно широкой дискуссии сводилась к вопросу: без серьезной технической модернизации ИАЭС дальше эксплуатироваться не может. Нужно или закрывать станцию, или вкладывать большие средства на техническое перевооружение, повышение заработной платы персонала, улучшение социальных условий.

ПРЕДЛАГАЕМ ВЫСКАЗАТЬСЯ

В ТРУДЕ, КАК В БОЮ!

Переход на новые условия оплаты труда — тема для станции злободневная. Много сил затрачено, чтобы отстоять свои интересы (на любом уровне). И тем более удивительно, что эта тема не находила полного отражения в станционной «многотиражке». В цехах просто уходили от разговора с редакцией. Поэтому, естественно, мы обрадовались, получив письмо и статью от оператора химцеха В. Тришевского.

«Хочу на страницах нашей газеты коснуться самого больного вопроса для станции — перехода на «новые» условия оплаты труда. Для химического и турбинного цехов подходит лозунг: «В труде, как в бою!». Рабочие места этих цехов напоминают окопы, из которых приходится отбивать атаки администрации, пытающейся все настойчивее ускорить переход. Из этого окопа приходится биться за право на труд (угроза сокращения), за право существовать (символические заработки).

В недрах цехов, которые перешли на новую систему оплаты после силового давления администрации с выкручиванием рук, зреет глухое недовольство, которое скоро во что-то выльется. При дележке «пирога» дошло до того, что забыли повысить оклады, и кому... СИУРам!!! Они отказались от получения зарплаты, направили письмо в министерство.

Кому выгоден этот переход? Кому угодно, но только не гегемону-рабочему. Он как был самым бесправным до 1917 года, таким же бесправным и остался после 70 лет советской власти. Все, наверное, видели передачу по телевидению, где сравнивалось положение рабочего в 1913 году и в наше время. Оно явно не в нашу пользу.

Переход экономически не обоснован. Вместо того, чтобы его начать «снизу», т. е. обсчитать на рабочих местах нормы времени, выработки и т. д., обоснованно утвердить штатное расписание, предварительно, опять же обоснованно, сократив управленческий аппарат (я имею в виду в зд. 185), у нас появился «спущенный сверху» фонд заработной платы, под который стали подгонять квалификацию и количество рабочих.

Поясню на примере нашего химцеха. В цехе привлично «пощипали» штатное расписание вместе с фондом в 1987—88 г. г. Келейно было сокращено 44 человека вместе с фондом заработной платы. Старшим операторам дают вместо VI группы VII, но заработок вырастает на 11 рублей!!! Операторам согласно ЕТКС положена VI группа, но доказать это невозможно. И начинается шантаж — не хватает фонда значит сократим людей. Получается, если не будем просить денег, штатное расписание устраивает администрацию, не хватает фонда — сократят. В колдоговоре записано, что администрация обязуется квалифицировать работы согласно ЕТКС???

При переходе у операторов зарплата вырастает на целых 6 рублей. У начальников и операторов разница в заработке более чем на 150 рублей. Нам говорят что это не повышение зарплаты, а переход на новые условия оплаты. В таком случае, почему для ИТР и управленческого аппарата это повышение, а для рабочего нет? Получается, что ИТР премия (процент которой больше чем у рабочих) будет выплачиваться в случае выполнения и перевыполнения плана. Таким образом вся ответственность за хорошую работу станции ло

(Окончание на 2-й стр.)

ГЛАВНОЕ — ЧЕЛОВЕК

Р. РОЗАР,
член Игналинского РК КП Литвы

Одной из главных причин невыбора в первом туре нашего кандидата Р. Кумписа явилась общая пассивность, я бы сказал, даже безразличие людей прежде всего к самим себе и своим детям (что покажет будущее). Об этом говорят цифры: не проголосовало 4911 человек при недоборе 1030 голосов для участия Кумписа в повторном голосовании.

Пассивно сработали и доверенные лица, не сумевшие в полной мере использовать в предвыборный период местную прессу.

Вторая причина — отсутствие единства среди населения Снечкуса, особенно со стороны парткома ЗУСа. Они до сих пор катятся по инерции, хотят быть первыми и главными, диктовать свои условия, не считаясь с реалиями происходящих перемен. И результат не замедлил сказаться. Нужно обладать политической близорукостью или полным отсутствием оценки ситуации, выдвинув двух кандидатов от Снечкуса.

Демократия предполагает не только возможность каждому высказывать личное мнение, но и дисциплину, подчинение личных интересов общим, более перспективным целям, когда решение уже принято. Аппарат райкома не выработал позиции и не высказал своего мнения по кандидатам, остался как бы в тени. Отсюда — неопределенность позиций многих коммунистов.

Сегодня политическим и общественным деятелям необходимо понять, что главное — это человек, и не вообще, а конкретно каждый. Вот до каждого и не смогли дойти агитаторы в предвыборной кампании.

Ну а в общем это были настоящие выборы и политическая борьба, искусством которой мы все должны овладевать, если хотим восстановить влияние и авторитет партии. Хочу поздравить всех избранных народных депутатов СССР, пожелать им настойчиво отстаивать интересы и наказы избирателей.

УЧИТЬСЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ

Г. СИТНИК,
член парткома

В «Советской Литве» за 30 марта обращает на себя внимание беседа по итогам выборов народных депутатов СССР с вторым секретарем ЦК КП Литвы В. А. Березовым. Открытия и уроки выборов. Сейчас над этим задумывается каждый. Статья отвечает на многие наши вопросы, указывает на ошибки.

Даже поверхностный анализ прошедшей выборной кампании показывает наше неумение оперативно, по-деловому решать стоящие перед нами задачи. Привычное ожидание команд и рекомендаций «сверху» привело к потере времени, вместо своевременной консолидации сил наблюдалась полная разобщенность, и как результат, вместо одного кандидата по Снечкусу выдвинуто два.

На партхозактиве перед райкомом был прямо поставлен вопрос, не пришло ли время путем анонимного опроса членов райкома определить кандидатуру райкома для повторного голосования и опубликовать информацию в районной газете. Ответа не последовало.

Предвыборная агитация проводилась слабо. Оба кандидата больше внимания уделяли встречам за пределами Снечкуса, тогда как нужно было не ограничиться проведением встречи с избирателями в клубе строителей и немногочисленными беседами в коллективах, а проводить как можно больше встреч с небольшими группами людей. Агитационные группы работали пассивно, осуждая формы деятельности «Саюдиса», но ничего не предпринимая самостоятельно. Нужно было больше бывать в семьях, слушать и говорить с людьми, тогда, возможно, не было бы такого большого процента не проголосовавших, особенно, среди молодежи.

ЮБИЛЕЙ
ДОБРОВОЛЬНЫХ НАРОДНЫХ ДРУЖИН

2 марта этого года советским добровольным народным дружинам исполнилось 30 лет. В Литве ДНД были созданы чуть позже. 14 апреля, в 18.00, в молодежном клубе ИАЭС состоится слет дружин поселка Снечкус, посвященный юбилею ДНД. Мы попросили начальника штаба ДНД ИАЭС Е. П. МАЛЮКОВА сказать в связи с этим несколько слов.

Добровольная народная дружина была создана на ИАЭС в 1978 году. В настоящее время у нас работают 15 цеховых дружин, в которых юридически оформлено 930 дружинников. Фактически почти все трудящиеся станции принимают участие в дежурствах.

Иногда говорят, зачем нам эти дружины, толку, мол, от них никакого. Разве это так? В прошлом году члены дружины ИАЭС 5246 раз выходили на дежурство. 375 человек были доставлены в медвытрезвитель, еще 402 задержаны за нарушение общественного порядка. Среди нарушителей, в основном, дети и подростки, любители костров в лесопарковой зоне. Ежедневно дружинники отправляли с улицы домой детей после 22-х часов. Довольно часто приходилось помогать заблудившимся ребятам найти свой дом.

В такой день хочется сказать о лучших подразделениях станции, о лучших дружинниках. Бесспорное первое место всегда занимал и занимает цех тепловых сетей и подземных коммуникаций (бывший ЭТС). Командиром дружины там член парткома станции, зам. начальника цеха Ю. Н. РУДЕНКОВ. Ни разу ни одного срыва. А ведь иные ссылаются на занятость, так неужели у Руденкова сутки длиннее?

Активно участвовали в работе ДНД коллективы ЦЦР, командир Х. М. АЛИЕВ; ТАиК, командир А. И. КУКУТЬ; ТЦ, командир А. В. РАКОЧ; ЖКО, командир М. В. ВАЛЬЧИК, ООТиТЬ, командир Н. А. ПОЛУШЕВ; БО, командир М. И. МАКОВСКИЙ.

В то же время есть и недостаточно активные подразделения: ХЦ, РЦ, УС, УКС, допускающие до 20 срывов дежурств в год!

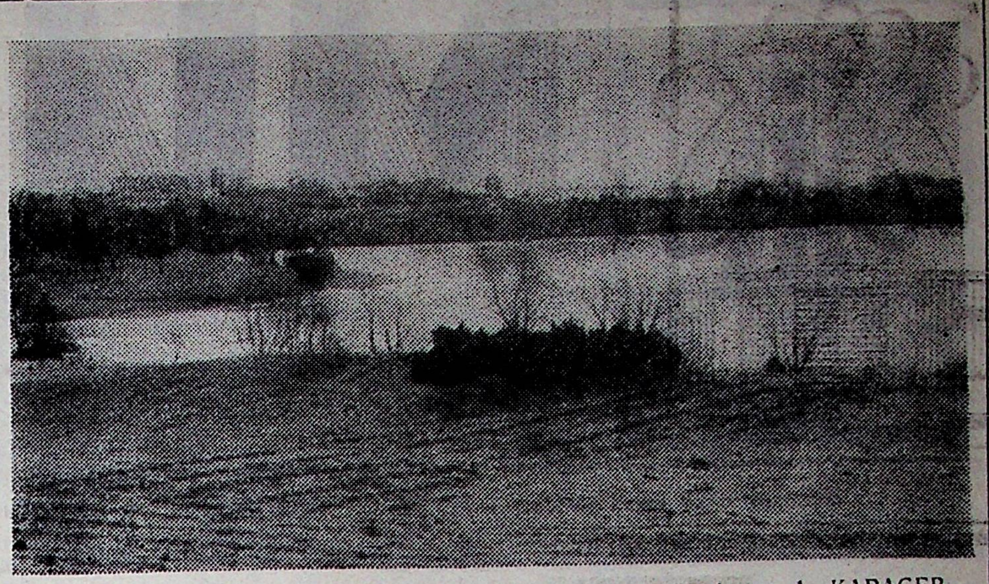
Специально к юбилею мы подвели итоги работы дружин, и лучшими оказались: цех ТС и ПК —занял первое место, цех ТАиК — второе место, база оборудования — третье место.

Кроме того, за добросовестное несение службы 13 дружинников ИАЭС награждаются почетными грамотами и ценными подарками. Не премину назвать все фамилии в газете, хотя они фигурируют также и в приказе по станции. Это: Любовь Пильчикова, Петр Зарубин, Витаутас Рачкаускас из цеха ТСиПК, Василий Сидоров и Юлия Тихонова с базы оборудования, Александр Юкляевский и Ольгерд Буйкин из ЭЦ, Анатолий Ракач из ТЦ, Василий Лукашенок и Руслан Матвеев из ТАиК, Валентин Муртазимов и Юрий Ципиевский из ЦЦР, Николай Андрианов из ТАИ.

Хорошо работает также и комсомольский оперативный отряд ДНД ИАЭС. Командиром там электромонтер цеха ТСиПК Сергей Попенов.

В опорном пункте ИАЭС будет вывешена новая Доска почета. На этот раз на нее решено занести 10 лучших дружинников.

В заключение, обращаясь к дружинникам города, выражаю им искреннюю благодарность за труд, за заботу о наших детях, женщинах, о молодом поколении. Я верю, что пока для них существует в городах хоть малейшая опасность, наш долг — охрана общественного порядка.



АПРЕЛЬ. В ОКРЕСТНОСТЯХ ЗАРАСАЙ... Автор А. КАРАСЕВ.

СЕГОДНЯ — КОМСОМОЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

VI отчетно-выборная конференция комсомола ИАЭС состоится сегодня, в конференцзале зд. 185. С отчетным докладом выступит секретарь комитета комсомола Михаил Савицкий. В плане конференции —4 вопроса: обсуждение проекта Программы республиканского комсомола; обсуждение проекта Устава республиканского комсомола; выборы нового комитета комсомола ИАЭС; выборы делегатов на районную конференцию.

ПРЕДЛАГАЕМ ВЫСКАЗАТЬСЯ

В ТРУДЕ, КАК БОЮ!

(Начало на 1-й стр.)

жится на инженеров, т. к. рабочих ничто не стимулирует. Плохо или хорошо работает станция, свои проценты рабочие получат. Поскольку я оперативник, пишу, в основном, об оперативном персонале. Еще год назад партком, профком и администрация говорили, что оперативный персонал сокращаться не будет, т. к. это отразится на безопасной работе станции. Теперь этот вопрос обходится молчанием. По приказу министерства была создана 7-я смена, а где она сейчас, в каком цехе сохранилась?

Мы за свои права бороться не умеем, и поддержки у нас нет. Но мы хотим жить не обещаниями на далекое будущее, а сегодня. Мы больше не намерены верить в будущий рай. Прошу извинить, может быть написано немного резко, но уже не могу иначе. Пора прекращать делать вид, что все хорошо, испытывать терпение рабочего, которое уже подходит к критической точке.»

Это письмо было получено 17 марта, а через три дня на участке спецхимводоочистки химцеха состоялось собрание, где было принято решение о переходе на новые условия оплаты (при двух воздержавшихся и шести против из двадцати восьми человек).

Позицию приглашенных представителей администрации, профкома, ООТиЗа можно выразить следующими словами.

Разница в оплате труда ИТР и рабочего должна быть. Конечно, с учетом социальной справедливости. Быть может, предложенная система в чем-то несовершенна, но нарушений ЕТКС нет. В процессе работы она будет шлифоваться, корректироваться, но надо работать. Если есть вопросы не в нашей компетенции (мы можем предлагать, но не менять законы), давайте будем с ними выходить в вышестоящие инстанции.

Только повышение производительности труда предусматривает рост заработной платы. Всем, кому понизили разряд (138 человек на станции), определен новый тариф, и потом есть возможность получать доплаты за мастерство.

В первую очередь необходимо разработать конкретную программу действий для решения всех вопросов, связанных с переходом. Нужно самим пробовать на деле, не отказываться от перехода. В противном случае вы не сможете распоряжаться средствами в той степени, как это возможно при переходе.

На собрании выступали очень эмоционально, порой горячились. И хоть вопросы часто и беспорядочно повторялись, много говорили об одном и том же, долго разбирались в деталях, впечатление осталось хорошее. Чувствовалось, что люди умеют свободно говорить и держаться, не взирая на ранги. Только одно неприятно — по нескольким репликам, звучавшим из зала во время собрания, стало ясно: люди не верят на слово, обещаниям, потеряли доверие к администрации, профкому.

Многие уходили с собрания неудовлетворенными. Действительно, туго, очень туго начинаем жить по-новому. Множество возникает объективных трудностей, перекосов. Порой, у человека не хватает сил что-то доказать или чего-то добиться. Но верно и то, что часто просто этого делать не умеют (дальше жалобы), не умеют пользоваться своими правами, возможностями. Очень много, конечно, зависит от обстоятельств, от тянущихся по цепочке вниз ограничений, но только прежде всего порядок в доме зависит от живущих в нем. И исходя из существующих возможностей, максимально полезно использовать их— это дело должно быть в руках коллектива.

В силу того, что собрание показало — мнение Тришевского не единично, а также потому, что хоть и многие вопросы после обсуждения были сняты с повестки дня, но к полному согласию стороны так и не пришли, мы публикуем письмо полностью, без сокращений, несмотря на то, что некоторые вопросы могут быть спорными (как показали бурные, почти трехчасовые дебаты во время собрания), где-то эмоции перехлестывают здравый смысл. Но мы надеемся, что письмо поможет нарушить «зону молчания», будут высказаны и другие мнения, возможно, пояснения, опровержения. Ведь борьба продолжается.

О. БЕРЕЗА.

О МОЛОДЕЖНЫХ СОЮЗАХ

Сложившаяся ситуация в нашем комсомоле требует совершенно нового, свежего взгляда на роль и место этой организации в общественно - политической системе советского общества. Потребность перемен уже почувствовали все. Однако не всем понятно, какие это должны быть перемены и в каком направлении.

По моему мнению, комсомол должен прежде всего выражать и защищать интересы молодежи. А уже исходя из этого следует создавать соответствующий Устав, Программу и др. Эта идея скромно отражена в существующем Уставе и не занимает подобающего места в практической деятельности комсомола. Превалирует идея о комсомоле как воспитателе молодежи в коммунистическом духе, как организации, призванной быть помощником и резервом партии.

Мне представляется, что выражая интересы всей молодежи, комсомол не объединит все, возникающие, как грибы, новые молодежные организации (особенно у нас, в Прибалтике), а возьмет на себя защиту молодежи вообще, вне всякой зависимости от убеждений, социальной активности или веры.

Обновленный комсомол нам нужен, чтобы решительно противодействовать законам, притесняющим молодежь, а также добиваться изменения существующих поистине драконовских законов, ущемляющих интересы молодежи и всех граждан нашей страны.

Особенно ярко видно ущемление молодежи в КЗоТе, где все блага декларированы в зависимости от трудового стажа. Почему молодые люди, у которых и так небольшой первоначальный оклад, должны получать только 50 проц. по больничному листу? Почему в других странах человек имеет право взять недельный оплачиваемый отпуск, даже и не обращаясь к врачу? Почему существует совершенно абсурдное положение о непрерывном трудовом стаже? Почему, вместо того, чтобы просто гарантировать молодому специалисту работу по специальности, его на трехлетний срок ставят в крепостную зависимость от предприятия без права увольнения?

А какую помощь оказывает молодой семье государство? Да просто мизерную! Если нет богатых родителей, молодая семья начинает практически с нуля. Ей просто необходимо выдавать беспроцентную ссуду примерно в 15 тыс. рублей, чтобы ни в чем не нуждаться. А кто сказал, что раз молодые, то должны нуждаться? Дайте людям ссуду, скостите ее при рождении ребенка, дайте квартиру с отдельной спальней для родителей, и рождаемость повысится. Только все это надо дать в молодом возрасте, а не к пенсии, как сейчас.

Что касается комсомола, то в первую очередь, требуется изменение его структуры. Прежде всего—ликвидировать райкомы, горкомы, обкомы комсомола. Подобные организации следует создавать только на общественных началах. ЦК комсомола должен руководить, в основном, через печать. Все взносы и привлеченные средства должны оставаться в первичных организациях. Необходимо ликвидировать принцип демократического централизма, заменив его принципом демократизма. Вопрос об освобожденных работниках в первичной организации пусть решает сама организация. Первый секретарь ЦК комсомола должен избираться или всеми комсомольцами, или на съезде. Освобожденный аппарат ЦК должен быть не более 10—15 человек, работающих по принципу самофинансирования. В состав комсомола могут входить и коллективные члены. Это различные союзы, общества, молодежные центры, кооперативы и т. п. Принцип здесь один: никто никого не должен кормить.

На майском съезде комсомола Литвы предстоит принять Программу и Устав. Если это не будут принципиально новые документы, то не стоило и затевать все эти республиканские организации. Значит, комсомолу Литвы важно лишь «отделиться», а не перестроиться. Будем надеяться, что это не так.

А. ВИШНЕВЕЦКИЙ
член комитета комсомола.

НЕГАТИВНЫЕ ФАКТЫ

Отдел кадров сообщает: в марте было два привода в медвытрезвитель наших работников. Там побывали слесарь цеха ТАиК Е. Г. Староверов и бывший работник ЖКО И. М. Шайхутдинов. В прошлом месяце совершен также один прогул —в ЦЦР без уважительных причин не вышел на работу мастер Ю. П. Третьяков.

— ✦ —

Милиция сообщает сведения за март. Возбуждено уголовное дело в связи с ограблением гражданки из Польши (похищена сумочка с вещами и деньгами). Неустановленными лицами совершена кража деталей автомобиля ВАЗ-2109 из гаража кооператива «Мотор».

В прошлом месяце произошло четыре дорожно-транспортных происшествия. В одном из них смертельно ранена девочка двух лет. Водитель находился в нетрезвом состоянии.

Тремя несовершеннолетними совершен ряд угонов велосипедов. Несовершеннолетним лицом из гаража был угнан мопед.

✦ 14 апреля, в 19 часов, в зале музыкальной школы проводится собрание членов «Единства» с повесткой дня: обсуждение проекта программы и устава; выборы делегатов на республиканский учредительный съезд.

ГОРОДСКОЙ СОВЕТ «ЕДИНСТВА».

Адрес редакции: 234761, Лит. ССР, Игналинский район, п. Снечкус, Игналинская атомная электростанция: тел.—29157; 31714. Газета выходит по средам на русском и литовском языках. Перевод на литовский язык.

Высокая печать. Формат А-3. 0,5 печатного листа. Тираж 2700 экземпляров. Заказ № 580. Набрано и отпечатано в Утенской типографии Швенченского отделения: Швенченис, ул. Вильняус, 36-1. Телефон 51214. Индекс 67236.

РЕДАКТОР О. Б. БЕРЕЗА.